

Commission RH du 11 décembre 2019

CONSEIL MUNICIPAL DU 13 DECEMBRE 2019

RENOUVELLEMENT DE LA CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DES SERVICES EN CHARGE DES "RESSOURCES HUMAINES" ENTRE LA VILLE DE SAUMUR ET LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION SAUMUR VAL DE LOIRE

Dans un souci de bonne organisation des services, la Ville de Saumur et la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire (CASVL) ont convenu depuis 2013, que les services des Ressources Humaines de la Ville et de la CASVL sont regroupés et mis à disposition de manière croisée entre la collectivité et l'EPCI, dans l'intérêt de chacun, et à des fins de mutualisation.

Une convention rédigée en 2013 établit depuis cette date les règles de fonctionnement et de refacturations croisées entre la Ville et la CASVL.

Compte tenu de l'évolution des services de chacune des collectivités gérées (la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire étant notamment passée de 150 à 260 agents entre 2013 et 2019), de la date d'expiration de la précédente convention au 31 décembre 2018, des changements de fonctionnement intervenus dans le service RH lui-même, il a semblé nécessaire de revoir complètement les termes de la Convention de mutualisation passée en 2013.

La nouvelle Convention de mutualisation telle que proposée, a été établie par les membres du Comité de suivi composé des élus RH et Finances et Directeurs Généraux des 2 collectivités. Les principaux changements portent :

- sur le mode de refacturation croisée entre les 2 collectivités (coût global du service refacturé de manière identique quelle que soit l'origine initiale de l'agent),
- sur la réévaluation du montant du loyer des locaux occupés (montant identique à celui appliqué pour tous les autres services communs soit 340 € du m²),
- sur le changement de la clé de répartition des coûts entre les 2 signataires de la Convention (auparavant au prorata des montants inscrits aux Comptes Administratifs des CH 012 des deux collectivités, Ville et CCAS étant cumulés / dorénavant, au prorata du nombre de bulletins de salaires établis sur l'année civile pour chaque collectivité, la Ville incluant le CCAS).

La nouvelle Convention s'appliquera à compter du 1er janvier 2019 pour deux années civiles. Elle pourra être prorogée expressément par voie d'avenant, chaque année civile suivante sans limite de durée et après avis du Comité de suivi. Toutefois, il est à noter que la mise en commun des services RH sous cette forme pourra évoluer à terme vers la mise en place d'un service commun.

Aussi,

Vu les dispositions des articles L.5211-4-1 et L.5211-4-1 III du Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT),

Considérant que l'avis du prochain Comité Technique de la Ville de Saumur sera sollicité le 11 février 2020

Il est proposé au Conseil Municipal de bien vouloir :

– APPROUVER le renouvellement de la convention de mise à disposition des services en charge des « Ressources Humaines » entre la Ville de Saumur et la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire, qui prend effet au 1er janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, renouvelable chaque année suivante par voie d'avenant dans les mêmes formes.

– d'AUTORISER le Maire ou son représentant à signer la convention réglant des termes de la mutualisation des services RH avec la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire, ainsi que tous les avenants ou toute pièce se rapportant à cette affaire.

La Directrice,

Signé

Valérie TEXIER

L'Adjointe déléguée,

Signé

Géraldine LE COZ