



CONSEIL MUNICIPAL DU JEUDI 22 JUIN 2023

N° 2023/69

Un extrait de la présente
délibération a été publié
sur le site de la Ville :

LE 28 JUIN 2023

Présents : 29
Excusés : 6
(6 pouvoirs)
En exercice : 35

Secrétaire de séance :
Christophe CARDET et
Bernard HENRY

Le jeudi vingt-deux juin deux mille vingt-trois à dix-huit heures trente, les membres du Conseil Municipal se sont réunis salle du Conseil Municipal à Saumur, sous la présidence de Madame Astrid LELIEVRE, Première adjointe, sur convocation faite par Monsieur Jackie GOULET CLAISSE, Maire, le quinze juin deux mille vingt-trois

Étaient présents : MM. NERON N., NERON M.-A., Mmes GUILLON, LIEBAULT Maires Délégué(e)s – Mme LELIEVRE, M. GUILMET, Mmes LE COZ, GRIMA, M. CARDET, Mme METIVIER, M. JOSSE, Adjoints – M. BIDAULT, Mmes BOURDIER, TUBIANA, MM. COMBEAU, PIERRE, BRAEMS, Mmes RIO, LHOMMEDE, MM. CHA, RICOU, OLIVA, CHANDOUINEAU, Mmes SOURDEAU, VILLARME, M. HENRY, Mmes LE MENAC'H, LE MELINER, M. CHENOUF, Conseillers Municipaux.

Excusés : MM. GOULET CLAISSE, PROD'HOMME, Mmes TAUGOURDEAU, GODFRIN, COUBLANT, FAURE ont respectivement donné pouvoir à Mmes LELIEVRE, LE COZ, LIEBAULT, M. NERON M.-A., Mmes METIVIER, GRIMA.

PERSONNEL MUNICIPAL - MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS ET DES EFFECTIFS

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84.53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu l'ordonnance n° 2021-1574 du 24 novembre 2021 portant partie législative du Code Général de la Fonction Publique,

Vu le tableau des emplois et des effectifs,

Vu l'avis rendu par le Comité Social Territorial le 8 juin 2023,

Aux termes du Code Général de la Fonction Publique et notamment l'article L.313-1, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement. Ainsi, il appartient à l'assemblée délibérante de déterminer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services.

1. Au regard de la pérennisation des missions confiées à un adjoint du patrimoine exerçant ses missions à temps non complet (28 h hebdomadaires) au sein de la DCCCE - Château, et pour permettre une nomination stagiaire, il est nécessaire d'ouvrir ce poste au tableau des emplois et des effectifs à temps non complet (28 h hebdomadaires).

Pour répondre aux besoins de cette Direction, il convient également d'ouvrir un poste d'adjoint du patrimoine à temps non complet (17 h 50 hebdomadaires), sur le fondement de l'article 332-14 du Code Général de la Fonction Publique, vacance temporaire d'emploi d'une durée maximale d'un an (période renouvelable une fois).

2. Afin de répondre aux besoins accrus de la Direction de l'Aménagement et du Patrimoine (DAP) - service architecture et énergie, il convient de créer un poste d'ingénieur à temps complet pour exercer les missions de chargé d'opérations bâtiment.

3. Suite au départ à la retraite d'un agent de la Direction des Moyens Techniques (DMT) – secteur sud, il convient de transformer un poste d'adjoint technique principal de 1ère classe à temps complet en poste d'adjoint technique à temps complet sur le fondement de l'article 332-14 du Code Général de la Fonction Publique, vacance temporaire d'emploi d'une durée maximale d'un an (période renouvelable une fois).

4. Pour répondre à des mobilités internes au sein de la Direction de la Citoyenneté (DC) - service affaires générales, état-civil, cimetière, il convient d'ouvrir un poste d'adjoint administratif à temps complet.

5. Suite au départ à la retraite d'un agent exerçant ses missions à temps complet au sein de la Direction des Services aux Familles (DSF), - service Maison de l'Enfance, il est proposé de transformer un poste d'agent social principal de 1ère classe à temps complet en un poste d'agent social à temps complet.

Afin de permettre la nomination d'un lauréat du concours d'auxiliaire de puériculture à temps complet au sein de la Direction des Services aux Familles (DSF) – service petite enfance et parentalité, dont les missions relèvent bien du cadre d'emploi concerné, il convient de transformer son emploi actuel de contractuel en un emploi d'auxiliaire de puériculture titulaire.

Afin de permettre la nomination d'un lauréat du concours d'attaché territorial à temps complet au sein de la Direction des Services aux Familles (DSF) – Centre Social Jacques Percereau, dont les missions relèvent bien du cadre d'emploi concerné, il convient de transformer un poste d'éducateur de jeunes enfants en attaché territorial.

6. Le Conseil Municipal est aussi appelé à statuer sur la modification du tableau des emplois et des effectifs afin de permettre les nominations au titre des avancements de grade pour 2023 et des promotions internes pour 2022 et 2023 décidées par l'autorité territoriale. 31 postes sont concernés par un avancement de grade en 2023. 3 postes sont concernés par une promotion interne en 2022 et 5 postes en 2023.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, **à l'unanimité**,

- APPROUVE les modifications suivantes :

1. DCCCE Château

ANCIENNE SITUATION					NOUVELLE SITUATION				
Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Adjoint du patrimoine	C	Temps non complet 80 %	Emploi permanent Si contractuel : article L 332-14 du code général de la fonction publique	- 1	+ 1	Adjoint du patrimoine	C	Temps non complet 80 %	Nomination stagiaire

Grade	Catégorie	Effectif	Temps de travail	Type de recrutement
Adjoint du patrimoine	C	+ 1	Temps non complet 50 %	Emploi permanent. Si contractuel : article L 332-14 du code général de la fonction publique

2. Direction de l'Aménagement et du Patrimoine – service architecture et énergie

Grade	Catégorie	Effectif	Temps de travail	Type de recrutement
Ingénieur	A	+ 1	Temps complet	Emploi permanent

3. Direction des Moyens Techniques – secteur Sud

ANCIENNE SITUATION					NOUVELLE SITUATION				
Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	Temps complet	Titulaire	- 1	+ 1	Adjoint technique	C	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L 332-14 du code général de la fonction publique

4. Direction de la Citoyenneté - Service affaires générales, état-civil, cimetière

Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif
Adjoint administratif	C	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L 332-14 du code général de la fonction publique	+ 1

5. Direction des Services aux Familles**Maison de l'enfance**

ANCIENNE SITUATION					NOUVELLE SITUATION				
Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Agent social principal de 1ère classe	C	Temps complet	Emploi permanent	- 1	+ 1	Agent social	C	Temps complet	Emploi permanent

Petite enfance parentalité

ANCIENNE SITUATION					NOUVELLE SITUATION				
Grade	Caté- gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Caté- gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Auxiliaire de puériculture	B	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L 332-14 du code général de la fonction publique	- 1	+ 1	Auxiliaire de puériculture	B	Temps complet	stagiaire en vue d'une titularisation

Centre social J.Percereau

ANCIENNE SITUATION					NOUVELLE SITUATION				
Grade	Caté- gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Caté- gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Éducateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	A	Temps complet	Emploi permanent	- 1	+ 1	Attaché territorial	A	Temps complet	nomination

6. Modification du tableau des emplois et des effectifs – avancements de grade et promotions internes

Avancements de grade 2023

ANCIENNE SITUATION				NOUVELLE SITUATION			
Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif	Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif
Adjoint administratif principal 2 ^e classe	C	Temps complet	- 4	Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	C	Temps complet	+ 4
Adjoint du patrimoine principal de 2 ^e classe	C	Temps complet	- 1	Adjoint du patrimoine principal de 1 ^{ère} classe	C	Temps complet	+ 1
Adjoint technique	C	Temps complet	- 1	Adjoint technique principal 2 ^e classe	C	Temps complet	+ 1
Adjoint technique principal de 2 ^e classe	C	Temps complet	- 4	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	Temps complet	+ 4
ATSEM principal 2 ^e classe	C	Temps complet	- 2	ATSEM principal 1 ^{ère} classe	C	Temps complet	+ 2
Agent social principal 2 ^e classe	C	Temps complet	- 6	Agent social principal 1 ^{ère} classe	C	Temps complet	+ 6
Adjoint d'animation	C	Temps complet	- 1	Adjoint d'animation principal de 2 ^e classe	C	Temps complet	+1
Adjoint d'animation principal de 2 ^e classe	C	Temps complet	- 1	Adjoint d'animation principal de 1 ^{ère} classe	C	Temps complet	+ 1
Technicien principal de 2 ^e classe	B	Temps complet	- 1	Technicien principal de 1 ^{ère} classe	B	Temps complet	+ 1
Rédacteur principal de 2 ^e classe	B	Temps complet	- 8	Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	B	Temps complet	+ 8
Animateur territorial	B	Temps complet	- 1	Animateur principal de 2 ^e classe	B	Temps complet	+ 1
Conservateur du patrimoine	A	Temps complet	- 1	Conservateur en chef du patrimoine	A	Temps complet	+ 1

Promotions internes 2022

ANCIENNE SITUATION				NOUVELLE SITUATION			
Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif	Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif
Adjoint administratif principal 2 ^e classe	C	Temps complet	- 1	Rédacteur territorial	B	Temps complet	+ 1
Agent de maîtrise	C	Temps complet	- 1	Technicien territorial	B	Temps complet	+ 1
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	C	Temps complet	- 1	Agent de maîtrise	C	Temps complet	+ 1

Promotions internes 2023

ANCIENNE SITUATION				NOUVELLE SITUATION			
Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif	Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif
Technicien principal de 1 ^{ère} classe	B	Temps complet	- 1	Ingénieur territorial	A	Temps complet	+ 1
Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	B	Temps complet	- 1	Attaché territorial	A	Temps complet	+ 1
Adjoint d'animation principal de 2 ^e classe	C	Temps complet	- 1	Animateur	B	Temps complet	+ 1
Adjoint technique principal de 2 ^e classe	C	Temps complet	- 1	Agent de maîtrise	C	Temps complet	+ 1
Agent de maîtrise	C	Temps complet	- 1	Technicien territorial	B	Temps complet	+ 1

Pour extrait conforme,
 Pour le Maire empêché,
 Première Adjointe,



Astrid LELIEVRE