

**CONSEIL MUNICIPAL DU MERCREDI 13 SEPTEMBRE 2023****N° 2023/94**

Un extrait de la présente délibération a été publié sur le site de la Ville :

LE 20 SEP. 2023

Présents : 31
Excusés : 4
(0 pouvoirs)
En exercice : 35

Secrétaires de séance :
Olivier BRAEMS et
Bertrand CHANDOUINEAU

Le mercredi treize septembre deux mille vingt-trois à dix-huit heures trente, les membres du Conseil Municipal se sont réunis salle du Conseil Municipal à Saumur, sous la présidence de Monsieur Jackie GOULET CLAISSE, Maire, sur convocation faite par lui le six septembre deux mille vingt-trois.

Étaient présents : M. GOULET CLAISSE, Maire – MM. NERON N., NERON M-A., Mmes GUILLON, LIEBAULT Maires Délégué(e)s – Mme LELIEVRE, MM. GUILMET, PROD'HOMME, Mme GRIMA, M. CARDET, Mme METIVIER, M. JOSSE, Adjoints – M. BIDAULT, Mme, TUBIANA, MM. COMBEAU, PIERRE, BRAEMS, Mmes RIO, LHOMMEDE, MM. CHA, RICOU, Mme FAURE, MM. OLIVA, CHANDOUINEAU, Mmes SOURDEAU, VILLARME, M. HENRY, Mmes, LE MENAC'H, LE MELINER, M. CHENOUF, Conseillers Municipaux.

Excusés : Mmes LE COZ, BOURDIER, TAUGOURDEAU, GODFRIN et COUBLANT ont respectivement donné pouvoir à MM. PROD'HOMME, COMBEAU, Mmes LIEBAULT, METIVIER et M. GOULET CLAISSE.

PERSONNEL MUNICIPAL - MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS ET DES EFFECTIFS

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84.53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu l'ordonnance n° 2021-1574 du 24 novembre 2021 portant partie législative du Code Général de la Fonction Publique,

Vu le tableau des emplois et des effectifs,

Vu l'avis rendu par le Comité social territorial le 6 septembre 2023,

Aux termes du Code Général de la Fonction Publique et notamment l'article L.313-1, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement. Ainsi, il appartient à l'assemblée délibérante de déterminer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services.

1. Suite au départ par voie de mutation d'un adjoint technique titulaire exerçant ses fonctions à temps complet au sein de la Direction des Moyens Techniques (DMT) – secteur nord, son remplaçant est recruté sur un poste d'adjoint technique contractuel à temps complet, sur le fondement de l'article L.332-14 du CGFP (*vacance temporaire d'emploi d'une durée maximale d'un an, période renouvelable une fois*)

Suite au départ par voie de mobilité interne d'un agent de maîtrise principal exerçant ses fonctions de responsable de secteur à temps complet au sein de la Direction des Moyens Techniques, son remplaçant est recruté sur un poste d'agent de maîtrise à temps complet.

Suite au départ par voie de mobilité interne d'un adjoint administratif principal de 1ère classe, exerçant ses fonctions d'assistante administrative à temps complet au sein de la Direction des Moyens Techniques – accueil technique, son remplaçant est recruté sur un poste d'adjoint administratif à temps complet.

2. Au regard de la pérennisation des missions confiées à un agent d'entretien et de restauration exerçant ses fonctions à temps complet au sein de la Direction des Services aux Familles – temps éducatifs, il est nécessaire de transformer un poste d'adjoint technique sur fondement de l'article L.332-14 du CGFP en poste d'adjoint technique stagiaire à temps complet en vue d'une nomination.

Suite au départ par voie de mobilité interne d'un agent social titulaire exerçant ses fonctions à temps complet au sein de la Direction des Services aux Familles, son remplaçant est recruté sur un poste d'agent social contractuel à temps complet, sur le fondement de l'article L.332-14 du CGFP (*vacance temporaire d'emploi d'une durée maximale d'un an, période renouvelable une fois*).

Suite au départ par voie de mobilité interne d'un éducateur de jeunes enfants titulaire exerçant ses fonctions de responsable adjoint à temps complet au sein de la Direction des Services aux Familles, son remplaçant est recruté sur un poste d'éducateur de jeunes enfants contractuel à temps complet, sur le fondement de l'article L.332-14 du CGFP (*vacance temporaire d'emploi d'une durée maximale d'un an, période renouvelable une fois*).

Au regard de la pérennisation des missions confiées à deux agents d'animation exerçant leurs fonctions à temps complet au sein de la Direction des Services aux Familles – temps éducatifs, il est nécessaire d'ouvrir deux postes d'adjoints d'animation stagiaires à temps complet en vue d'une titularisation.

3. Afin de répondre à des besoins d'organisation de service au sein de la Direction de l'Aménagement et du Patrimoine – service architecture et énergie, il est nécessaire d'ouvrir un poste de technicien principal de 1ère classe à temps complet pour exercer des fonctions de chargé d'opération bâtiment.

Suite au départ par voie de mutation d'un ingénieur exerçant ses fonctions au sein du Bureau d'études énergie à temps complet au sein de la Direction de l'Aménagement et du Patrimoine, son remplaçant est recruté sur un poste de technicien à temps complet, sur le fondement de l'article L.332-14 du CGFP (*vacance temporaire d'emploi d'une durée maximale d'un an, période renouvelable une fois*).

4. Afin de répondre aux besoins du service et de pérenniser les missions de deux agents comptables contractuels au sein de la Direction des Moyens Généraux – service finances et fiscalité, il convient d'ouvrir deux postes d'adjoints administratifs stagiaires à temps complet en vue d'une nomination.

5. Suite au départ à la retraite d'un adjoint administratif principal de 1^{ère} classe exerçant ses fonctions de chargé d'accueil/état civil à temps complet au sein de la Direction de la Citoyenneté – service affaires générales, il convient de recruter son remplaçant sur un poste d'adjoint administratif à temps complet, sur le fondement de l'article L.332-14 du CGFP (*vacance temporaire d'emploi d'une durée maximale d'un an, période renouvelable une fois*).

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, **à l'unanimité**,

- APPROUVE les modifications suivantes :

1. Direction des Moyens Techniques

ANCIENNE SITUATION						NOUVELLE SITUATION			
Grade	Caté-gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Caté-gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Adjoint technique	C	Temps complet	Titulaire	- 1	+ 1	Adjoint technique	C	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L.332-14 du CGFP
Agent de maîtrise principal	C	Temps complet	Titulaire	- 1	+ 1	Agent de maîtrise	C	Temps complet	Titulaire
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	C	Temps complet	Titulaire	- 1	+ 1	Adjoint administratif	C	Temps complet	Titulaire

2. Direction services aux familles

Grade	Caté- gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Caté- gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Adjoint technique	C	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L 332-14 du CGFP	- 1	+ 1	Adjoint technique	C	Temps complet	Emploi permanent stagiairisation en vue d'une titularisation
Agent social	C	Temps complet	titulaire	- 1	+ 1	Agent social	C	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L 332-14 du CGFP

Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif
Éducateur de jeunes enfants	A	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L 332- 14 du CGFP	+ 1
Adjoint d'animation	C	Temps complet	Emploi permanent stagiairisation en vue d'une titularisation	+ 2

3. Direction de l'aménagement et du patrimoine

Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif
Technicien principal de 1 ^{ère} classe	B	Temps complet	titulaire	+ 1

Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Catégorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Ingénieur	A	Temps complet	Titulaire	- 1	+ 1	Technicien	B	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L 332-14 du CGFP

4. Direction des moyens généraux – finances et fiscalité

Grade	Catégorie	Effectif	Temps de travail	Type de recrutement
Adjoint administratif	C	+ 2	Temps complet	Nomination stagiaire en vue d'une titularisation

5. Direction de la Citoyenneté – Affaires Générales

ANCIENNE SITUATION						NOUVELLE SITUATION			
Grade	Caté- gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement	Effectif		Grade	Caté- gorie	Temps de travail	Type de recrutement/ Durée de l'engagement
Adjoint administratif principal 1 ^è classe	C	Temps complet	Titulaire	- 1	+ 1	Adjoint administratif	C	Temps complet	Emploi permanent Si contractuel : article L 332-14 du CGFP

Pour extrait conforme
Le Maire de la Ville de Saumur,



Jackie GOULET CLAISSE