



La ville de SAUMUR recrute pour sa Direction des Services aux Familles

**Un.e Responsable d'Établissement d'Accueil du Jeune Enfant
Cadre d'emploi des Infirmiers.ières ou Puériculteurs.trices**

Poste à temps complet à pourvoir dès que possible

**Titulaire ou CDD 1 an renouvelable – Article de recrutement L332-14
Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés**

Sous l'autorité de la responsable du service petite enfance parentalité, au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans un service composé de 4 crèches, d'un relais petite enfance, d'espaces liés à la parentalité (LAEP et actions 1000 premiers jours) vous avez pour missions :

Vos missions :

- Encadrement et management d'une équipe pluridisciplinaires (EJE, auxiliaires de puériculture, accompagnement éducatif petite enfance, professionnels de cuisine et d'entretien)
- Animation et conduite de réunions d'équipe
- Accompagnement des pratiques professionnelles (écoute active, évolution des pratiques professionnelles) / Conseil technique et soutien des équipes
- Accueil des familles : favoriser l'intégration des parents dans la vie de la crèche, nouer une relation de confiance avec eux et les accompagner dans leur questionnement.
- Développement d'une culture de la bientraitance
- Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement
- Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis (alerter et prévenir les risques de maltraitance, mise en relation avec les partenaires : PMI, cellule enfance en danger...)
- Gestion administrative de l'établissement (information, inscription, réalisation de contrat, réalisation des tableaux de bord ...)
- Élaboration et suivi du budget (bon de commande et rapprochement de facture)
- Réalisation du bilan annuel de la structure
- Veille réglementaire : évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse, des politiques nationales, interministérielles (sport, jeunesse, social, ville, etc.) et locales des CAF
- Mise en place les projets au sein de la crèche : éco label, communication gestuelle....

Vos atouts et compétence :

Titulaire du diplôme d'infirmier.ère ou de puériculteur.trice, vous connaissez l'environnement territorial. Vous savez animer une équipe et transmettre des consignes. Vous maîtrisez la législation du secteur de la petite enfance et vous avez la capacité de la conduite des projets éducatifs et vous savez analyser les pratiques. Vos méthodes permettent une co-construction avec les familles (méthodes participatives, développement du pouvoir d'agir, ressources parentales, etc.). Vous maîtrisez les règles d'hygiène et de sécurité.

Dynamique et motivé.e, vous savez travailler en équipe et avez un excellent relationnel. Réactif-ve et organisé.e, vous savez gérer votre temps et faire face aux situations d'urgence. Autonome et disponible, vous savez faire preuve d'initiatives.

Une expérience en direction est fortement recommandée. Permis B obligatoire.

Avantages et conditions de poste :

- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire
- Prime spéciale de sujétion
- Prime annuelle
- Titres restaurants
- Participation mutuelle (si labellisée)
- Groupement d'Actions Sociales

Date limite pour candidater : 12/10/2023

Entretiens de recrutement : Semaine 42 ou 43

**Pour postuler, rendez-vous sur le site www.ville-saumur.fr
dans la rubrique : Démarches – Offres d'emplois
Envoyez votre candidature à l'attention de Monsieur le Maire (en format PDF si possible)
en indiquant la référence - «RESP-EAJE» dans le message**