

IV – ÉTATS ANNEXÉS	IV
B – ANNEXES PATRIMONIALES – ETAT DU PERSONNEL AU 31/12/N	B9

B9 - ETAT DU PERSONNEL AU 31/12/N

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
EMPLOIS FONCTIONNELS (a)		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
Directeur général des services	A	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
Directeur général adjoint des services		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Directeur général des services techniques		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Directeur départemental - SDIS		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Directeur départemental adjoint - SDIS		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Emplois créés au titre de l'article L. 313-1 du CGFP		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE ADMINISTRATIVE (b)		92,75	3,34	96,09	85,74	6,00	91,74
Adjoint administratif pal 1 cl	C	32,00	2,50	34,50	33,10	0,00	33,10
Adjoint administratif pal 2 cl	C	5,00	0,84	5,84	5,84	0,00	5,84
Adjoint administratif terr.	C	15,00	0,00	15,00	11,90	2,00	13,90
Attaché	A	7,00	0,00	7,00	6,00	0,00	6,00
Attaché hors classe	A	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
Attaché principal	A	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00	4,00
Rédacteur	B	11,00	0,00	11,00	7,00	4,00	11,00
Rédacteur principal 1 cl	B	11,00	0,00	11,00	10,90	0,00	10,90
Rédacteur principal 2 cl	B	6,75	0,00	6,75	6,00	0,00	6,00
FILIERE TECHNIQUE (c)		163,00	17,15	180,15	147,95	21,76	169,71
Adjoint technique pal 1 cl	C	51,00	4,73	55,73	52,79	0,00	52,79
Adjoint technique pal 2 cl	C	20,00	1,76	21,76	21,36	0,00	21,36
Adjoint technique territorial	C	45,00	9,86	54,86	33,90	17,96	51,86
Agent de maîtrise	C	10,00	0,00	10,00	9,00	0,00	9,00
Agent de maîtrise principal	C	13,00	0,00	13,00	13,00	0,00	13,00
Ingénieur	A	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
Ingénieur hors classe	A	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
Ingénieur principal	A	3,00	0,80	3,80	3,00	0,80	3,80
Technicien	B	7,00	0,00	7,00	5,00	1,00	6,00
Technicien principal de 1 cl	B	9,00	0,00	9,00	5,90	1,00	6,90
Technicien principal de 2 cl	B	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	3,00
FILIERE SOCIALE (d)		51,90	3,01	54,91	48,80	5,50	54,30
Agent social	C	7,00	0,50	7,50	6,00	1,50	7,50

CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)		
	EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
GRADES OU EMPLOIS (1)						
Agent social principal 1 cl	C	10,00	0,00	10,00	0,00	10,00
Agent social principal 2 cl	C	4,00	0,80	4,80	0,00	4,80
Agent spéc pal écoles mat 1 cl	C	14,90	0,91	15,81	0,00	15,50
Agent spéc pal écoles mat 2 cl	C	4,00	0,00	4,00	3,90	0,00
Assistant socio-éducatif	A	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
Educateur de jeunes enf. cl ex	A	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00
Educateur ter. jeunes enfants	A	9,00	0,80	9,80	6,60	3,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE (e)		17,00	0,90	17,90	14,40	3,10
Auxiliaire puériculture cl. nl	B	8,00	0,00	8,00	5,80	1,00
Auxiliaire puériculture cl.sup	B	7,00	0,80	7,80	6,60	1,00
Cadre de santé	A	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Puéricultrice	A	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
Puéricultrice hors classe	A	0,00	0,10	0,10	1,00	0,10
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE (f)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE SPORTIVE (g)		3,00	0,00	3,00	2,00	1,00
Educateur A.P.S pal 1er cl	B	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Educateur territorial A.P.S	B	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
Opérateur A.P.S. principal	C	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
FILIERE CULTURELLE (h)		8,00	9,25	17,25	9,15	7,90
Adjoint du patrimoine pal 1 cl	C	1,00	0,00	1,00	0,80	0,00
Adjoint du patrimoine pal 2 cl	C	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Adjoint territorial patrimoine	C	1,00	8,50	9,50	1,60	7,90
Assistant conservation pal 2c	B	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Assistant ens. art. pal 1er cl	B	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Attaché cons.	A	0,00	0,75	0,75	0,75	0,00
Attaché principal conservation	A	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Conservateur en chef (pat)	A	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
FILIERE ANIMATION (i)		22,00	0,00	22,00	21,50	0,00
Adjoint d'animation pal 1 cl	C	5,00	0,00	5,00	4,90	0,00
Adjoint d'animation pal 2 cl	C	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Adjoint territorial animation	C	9,00	0,00	9,00	8,60	0,00
Animateur	B	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Animateur principal de 1ère cl	B	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Animateur principal de 2ème cl	B	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
FILIERE POLICE (j)		8,00	0,00	8,00	6,00	0,00
Brigadier-chef principal	C	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Chef service de police pal 1cl	B	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Gardien-brigadier	C	4,00	0,00	4,00	2,00	0,00

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
FILIERE SAPEURS-POMPIERS (k)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EMPLOIS NON CITES (l) (5)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GENERAL (b + c + d + e + f + g + h + i + j + k + l)		365,65	33,65	399,30	335,54	45,26	380,80

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR : INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 * 6 / 12).

(5) Emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant.