

**VILLE DE SAUMUR**

Direction des Moyens Généraux  
Service Coordination administrative

**23**

**Commission des Ressources Humaines  
du 8 septembre 2021**

**Comité Technique du 15 septembre 2021**

**CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2021**

**ORIENTATION**

Délibération ☒

Information ☐

**PERSONNEL MUNICIPAL - MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS ET DES EFFECTIFS (TEE)**

**Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,

**Vu** la loi n° 84.53 du 26 Janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** le tableau des emplois et des effectifs,

**Vu** l'avis du Comité Technique,

Aux termes de la loi n° 84-53 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale modifiée et notamment ses articles 34 et 97, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement. Ainsi, il appartient à l'assemblée délibérante de déterminer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services.

**1.** Suite au départ par voie de mutation d'un attaché territorial exerçant ses fonctions à temps complet, au sein de la Direction des Services aux Familles (DSF) – service Animation, Enfance, Jeunesse et Vie Sportive, sa remplaçante est recrutée par voie de mutation sur le grade de rédacteur principal de 1ère classe.

Au regard de la pérennisation des missions confiées à un adjoint d'animation, exerçant ses missions à temps non complet, au sein de la Direction des Services aux Familles (DSF) – service Temps Éducatif, il est apparu nécessaire d'ouvrir ce poste comme titulaire au tableau des emplois et des effectifs à temps complet.

Au regard de la pérennisation des missions confiées à un agent social exerçant ses missions à temps non complet (28h hebdomadaires), au sein de la Direction des Services aux Familles (DSF) – service Petite Enfance, Parentalité, le fonctionnement du service rend nécessaire de transformer ce poste à temps complet.

Afin de mettre le temps de travail en conformité avec les missions confiées et les besoins du service, il est nécessaire de transformer le temps de travail d'un poste d'auxiliaire de puériculture de 2ème classe d'un temps complet, vers un temps non complet (28h hebdomadaires).

**2.** Suite à des mouvements de personnels et une réorganisation interne de la Direction des Ressources Humaines mutualisée (DRH) le conseil municipal est appelé à modifier le tableau des emplois et des effectifs de la manière suivante:

- suite à un départ à la retraite, fermeture d'un poste de rédacteur principal de 1ère classe à la Ville de Saumur (recrutement de son remplaçant par la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire

- suite à un départ par voie de mutation d'un attaché territorial à la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire, il a été décidé de fermer ce poste au TEE de la Ville

3. Afin de répondre au mieux aux évolutions des besoins de la Direction de l'Aménagement du Patrimoine (DAP) il apparaît nécessaire de transformer un poste d'adjoint technique à temps complet non pourvu depuis plusieurs mois, exerçant ses missions au sein du service Architecture et Énergie, et de créer deux autres postes à temps complet :

- un poste de technicien principal de 1ère classe, par voie de mutation, pour exercer les missions de technicien maintenance bâtiments

- un poste d'ingénieur, sur le fondement de l'article 3-3-2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, à savoir sur un emploi permanent de catégorie A (la nature des fonctions le justifiant), pour exercer des missions de chargé d'études bâtiments

Il est également proposé au conseil municipal d'ouvrir un poste d'agent de maîtrise principal, à temps complet, pour exercer les missions de chargé d'opérations voirie et réseaux au sein du service Aménagement et Espaces Publics.

4. Le Conseil Municipal est appelé à statuer sur la modification du tableau des emplois et des effectifs afin de permettre les nominations au titre des avancements de grade et promotions internes décidés par l'autorité territoriale pour 2021.

5. Afin de permettre la nomination d'un lauréat du concours d'agent de maîtrise, agent à la Direction des Moyens Techniques– service bâtiments, dont les missions relèvent bien du cadre d'emplois concerné, il convient de transformer son emploi actuel d'adjoint technique à temps complet en un emploi d'agent de maîtrise à temps complet

Il est proposé au Conseil Municipal de bien vouloir :

- **APPROUVER** les modifications suivantes

### **1. Modification du tableau des emplois et des effectifs – DSF**

ANCIENNE SITUATION				NOUVELLE SITUATION			
Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif	Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	effectif
Attaché territorial	A	Temps complet	-1	Rédacteur principal 1ère classe	B	Temps complet	+ 1

Grade	Catégorie	effectif	Temps de travail
Adjoint d'animation	C	+ 1	Temps complet

ANCIENNE SITUATION				NOUVELLE SITUATION			
Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif	Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	effectif
Agent social	C	Temps non complet (80%)	-1	Agent social	C	Temps complet	+ 1
Auxiliaire de puériculture 2ème classe	C	Temps complet	- 1	Auxiliaire de puériculture 2ème classe	C	Temps non complet (80%)	+ 1

## **2. Modification du tableau des emplois et des effectifs – DRH**

Grade	Catégorie	effectif	Temps de travail	Type de recrutement/ durée de l'engagement
Rédacteur principal 1ère classe	B	- 1	Temps complet	titulaire

## **3. Modification du tableau des emplois et des effectifs – DAP**

Grade	Catégorie	effectif	Temps de travail	Type de recrutement/ durée de l'engagement
Adjoint technique	C	- 1	Temps complet	Emploi permanent. Si contractuel : Article 3-2 loi n°84-53 du 26/01/1984, vacance temporaire d'emploi, durée maximale d'un an renouvelable 1 fois
Technicien principal de 1ère classe	B	+ 1	Temps complet	titulaire

Ingénieur	A	+ 1	Temps complet	Emploi permanent. Si contractuel : Article 3-3-2 loi n°84-53 du 26/01/1984
-----------	---	-----	---------------	--

Grade	Catégorie	effectif	Temps de travail	Type de recrutement/ durée de l'engagement
Agent de maîtrise principal	C	+ 1	Temps complet	titulaire

#### **4. Modification du tableau des emplois et des effectifs – Avancements de grade et promotions internes**

ANCIENNE SITUATION				NOUVELLE SITUATION			
Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif	Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	effectif
Adjoint administratif	C	Temps complet	-1	Adjoint administratif principal 2ème classe	C	Temps complet	+1
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	Temps complet	-6	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	Temps complet	+6
Adjoint d'animation	C	Temps complet	-1	Adjoint d'animation principal 2ème classe	C	Temps complet	+1
Adjoint technique	C	Temps complet	-4	Adjoint technique principal 2ème classe	C	Temps complet	+4
Adjoint technique principal 2ème classe	C	Temps complet	-5	Adjoint technique principal 1ère classe	C	Temps complet	+5
Agent de maîtrise	C	Temps complet	-1	Agent de maîtrise principal	C	Temps complet	+1

Agent so- cial	C	Temps complet	-2	Agent social principal 2è classe	C	Temps complet	+2
Auxiliaire de puéri- culture 2ème classe	C	Temps complet	-2	Auxiliaire de puériculture 1ère classe	C	Temps complet	+2
<b>ANCIENNE SITUATION</b>				<b>NOUVELLE SITUATION</b>			
ATSEM principal 2ème classe	C	Temps complet	-3	ATSEM princi- pal 1ère classe	C	Temps complet	+3
Anima- teur	B	Temps complet	-1	Animateur principal 2ème classe	B	Temps complet	+1
Rédac- teur terri- torial	B	Temps complet	-4	Rédacteur principal 2ème classe	B	Temps complet	+4
Techni- cien terri- torial	B	Temps complet	-1	Technicien principal 2ème classe	B	Temps complet	+1
Éduca- teur de jeunes enfants	A	Temps complet	-1	Educateur de jeunes enfants classe excep- tionnelle	A	Temps complet	+1
puéricul- trice hors classe	A	Temps complet	-1	cadre de san- té 2ème classe	A	Temps complet	+ 1

## 5. Modification du tableau des emplois et des effectifs – DMT

ANCIENNE SITUATION				NOUVELLE SITUATION			
Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	Effectif	Grade – fonction	Catégorie	Temps de travail	effectif
adjoint technique	C	Temps complet	-1	agent de maîtrise	C	Temps complet	+ 1

Le Conseil municipal est appelé à en délibérer.

La Directrice,

L'Adjointe déléguée,

***Signé***

***Signé***

Valérie TEXIER

Géraldine LE COZ